ПРОЕКТ



**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №\_\_\_

г. Калач

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений**  **в постановление администрации**  **Калачеевского муниципального**  **района от 20.02.2018 г. № 76** |  |

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ, приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27.06.2022 г. № 927 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.20217г. № 1576», администрация Калачеевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Калачеевского муниципального района от 20.02.2018 г.№ 76«Об утверждении положений об оплате труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Калачеевского муниципального района»(в редакции постановления от 06.09.2019 г. № 539, от 24.01.2022 г. № 57, 18.08.2022 г. № 604**)**:

1.1. В Положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

1.1.1. Пункт 5.1.изложить в новой редакции:

«5.1 Заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

**,** где:

**Зп** – заработная плата;

**Од** – оклад (должностной оклад);

**К**– компенсационные выплаты;

**С**– стимулирующие выплаты;

МП – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

*Од=Б×Кс+Кн*, где:

**Б** – оклад по ПКГ (Приложение № 6 к настоящему положению);

**Кс** - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город - 1, село - 1,25)[[1]](#footnote-1);

**Кн** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.  Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:  - длительный отпуск до года;  - заграничная командировка;  - длительное лечение (более 6 месяцев);  - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[2]](#footnote-2).  После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 550 |
| 2. | Учителям, получившим статус «Учитель-методист» | 5 100 | Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области |
| 3. | Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже: |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.  В стаж непрерывной работы включается:  - время работы в данной организации;  - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;  - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.  Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 3.1. | - от 3 до 5 лет | 260 |
| 3.2. | - от 5 до 10 лет | 390 |
| 3.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 3.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 4. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 4.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);  - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный …»); | 2600 |
| 4.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 1600 |
| 5. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 5.1. | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 5.2. | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 5.3. | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; | 1600 |
| 5.4. | почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |  |
| 6. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |  |
| 7. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[3]](#footnote-3)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. |
| 7.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 2100 |
| 7.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 2600 |
| 7.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 3200 |
| 7.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 3900 |
| 8. | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения). | 2 600 |  |
| 9. | Специалистам логопедических пунктов | 2 600 |  |
| 10 | Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 10 200 | Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога. |
| 11. | Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе при условии организации инклюзивного обучения |
| 12 | Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия): |  | Данный коэффициент применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи |
| 12.1 | - за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида | 1300 |  |
| 12.2 | - за каждый удаленный класс | 2 600 |  |
| 13. | Педагогическим работникам реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов | 3850 |  |
| 14. | Педагог- психолог | 18900 |  |

.»

* + 1. Пункт 5.2.изложить в новой редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

Кн = к1 +к2+…+ кn»

1.1.3. Абзац 1 пункта 5.4.1 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты за аудиторную занятость учителей определяется по следующей формуле:

.»

1.1.4. Таблицу 7 раздела 7 «Оплата по договорам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам» изложить в новой редакции:

«Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Вид выполняемой работы | Размер компенсации за один календарный день (рублей) |
| 1. | Руководитель ППЭ | 1 500,0 |
| 2. | Организатор ППЭ в аудитории | 800,0 |
| 3. | Организатор ППЭ вне аудитории | 600,0 |
| 4. | Член ГЭК | 500,0 |
| 5. | Технический специалист | 1 400,0 |
| 6. | Экзаменатор-собеседник | 700,0 |
| 7. | Ассистент | 700,0 |
| 8. | Эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии | 500,0 |
| 9. | Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ | 500,0 |
| 10. | Член конфликтной комиссии | 700,0 |

.»

1.1.5. Таблицу 8 раздела 8 «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«Таблица 8.

**Минимальные размеры компенсационных выплат.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Виды работ** | **Сумма** |
| 1. | Классное руководство: | 2550 |
| 2. | Заведование вечерним, заочным отделением | 1550 |
| 3. | Заведование кабинетами, лабораториями | 1100 |
| 4. | Заведование учебными мастерскими | 1100 |
| 5. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 1550 |
| 6. | Руководство музеем | 1100 |
| 7. | Руководство методическим объединением, кафедрой | 1100 |
| 8. | Руководство научным обществом обучающихся | 1100 |
| 9. | Внеклассная работа по спортивному воспитанию в школах, имеющих более 15 классов (в том числе руководство спортивными клубами) | 2100 |
| 10. | Руководство первичной профсоюзной организацией при  - количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;  - количестве членов первичной профсоюзной организации  менее 50;  - количестве членов первичной профсоюзной организации более 50 | 550  1100  2100 |
| 11. | Кураторам службы школьной медиации | 1100 |
| 12 | Координация деятельности специалистов «Ресурсных классов»[[4]](#footnote-4) | 12 500 |
| 13 | Психолого-педагогическое сопровождение специалистов и обучающихся «Ресурсных классов»[[5]](#footnote-5) | 12 500 |
| 14 | Участие в следственных действиях с участием несовершеннолетних потерпевших или свидетелей[[6]](#footnote-6) | 250 |
| 15 | За работу в составе психолого-медико-педагогической службы общеобразовательной организации или выполнение функций специалиста по психолого-медико-педагогическому сопровождению | 2 000 |
| 16 | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):  - 1 работник (обучаемый)  -2 работника (обучаемых)  -3 работника (обучаемых) | 2 000  3 500  5 000 |

.»

1.2. В примерное Положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

1.2.1. Пункт 5.1.изложить в новой редакции:

«5.1 Заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

**,** где:

**Зп** – заработная плата;

**Од** – оклад (должностной оклад);

**К**– компенсационные выплаты;

**С**– стимулирующие выплаты;

МП – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

*Од=Б×Кс+Кн*, где:

**Б** – оклад по ПКГ (Приложение № 6 к настоящему положению);

**Кс** - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город - 1, село - 1,25)[[7]](#footnote-7);

**Кн** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.  Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:  - длительный отпуск до года;  - заграничная командировка;  - длительное лечение (более 6 месяцев);  - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[8]](#footnote-8).  После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 550 |
| 2. | Учителям, получившим статус «Учитель-методист» | 5 100 | Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области |
| 3. | Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже: |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.  В стаж непрерывной работы включается:  - время работы в данной организации;  - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;  - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.  Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 3.1. | - от 3 до 5 лет | 260 |
| 3.2. | - от 5 до 10 лет | 390 |
| 3.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 3.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 4. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 4.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);  - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный …»); | 2600 |
| 4.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 1600 |
| 5. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 5.1. | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 5.2. | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 5.3. | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; | 1600 |
| 5.4. | почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |  |
| 6. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |  |
| 7. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[9]](#footnote-9)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. |
| 7.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 2100 |
| 7.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 2600 |
| 7.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 3200 |
| 7.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 3900 |
| 8. | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения). | 2 600 |  |
| 9. | Специалистам логопедических пунктов | 2 600 |  |
| 10 | Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 10 200 | Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога. |
| 11. | Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе при условии организации инклюзивного обучения |
| 12 | Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия): |  | Данный коэффициент применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи |
| 12.1 | - за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида | 1300 |  |
| 12.2 | - за каждый удаленный класс | 2 600 |  |
| 13. | Педагогическим работникам реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов | 3850 |  |
| 14. | Педагог- психолог | 18900 |  |

.»

* + 1. Пункт 5.2.изложить в новой редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

Кн = к1 +к2+…+ кn»

1.2.3. Абзац 1 пункта 5.4.1 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты за аудиторную занятость учителей определяется по следующей формуле:

.»

1.2.4. Таблицу 7 раздела 7 «Оплата по договорам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам» изложить в новой редакции:

«Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Вид выполняемой работы | Размер компенсации за один календарный день (рублей) |
| 1. | Руководитель ППЭ | 1 500,0 |
| 2. | Организатор ППЭ в аудитории | 800,0 |
| 3. | Организатор ППЭ вне аудитории | 600,0 |
| 4. | Член ГЭК | 500,0 |
| 5. | Технический специалист | 1 400,0 |
| 6. | Экзаменатор-собеседник | 700,0 |
| 7. | Ассистент | 700,0 |
| 8. | Эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии | 500,0 |
| 9. | Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ | 500,0 |
| 10. | Член конфликтной комиссии | 700,0 |

.»

1.2.5. Таблицу 8 раздела 8 «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«Таблица 8.

**Минимальные размеры компенсационных выплат.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Виды работ** | **Сумма** |
| 1. | Классное руководство: | 2550 |
| 2. | Заведование вечерним, заочным отделением | 1550 |
| 3. | Заведование кабинетами, лабораториями | 1100 |
| 4. | Заведование учебными мастерскими | 1100 |
| 5. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 1550 |
| 6. | Руководство музеем | 1100 |
| 7. | Руководство методическим объединением, кафедрой | 1100 |
| 8. | Руководство научным обществом обучающихся | 1100 |
| 9. | Внеклассная работа по спортивному воспитанию в школах, имеющих более 15 классов (в том числе руководство спортивными клубами) | 2100 |
| 10. | Руководство первичной профсоюзной организацией при  - количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;  - количестве членов первичной профсоюзной организации  менее 50;  - количестве членов первичной профсоюзной организации более 50 | 550  1100  2100 |
| 11. | Кураторам службы школьной медиации | 1100 |
| 12 | Координация деятельности специалистов «Ресурсных классов»[[10]](#footnote-10) | 12 500 |
| 13 | Психолого-педагогическое сопровождение специалистов и обучающихся «Ресурсных классов»[[11]](#footnote-11) | 12 500 |
| 14 | Участие в следственных действиях с участием несовершеннолетних потерпевших или свидетелей[[12]](#footnote-12) | 250 |
| 15 | За работу в составе психолого-медико-педагогической службы общеобразовательной организации или выполнение функций специалиста по психолого-медико-педагогическому сопровождению | 2 000 |
| 16 | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):  - 1 работник (обучаемый)  -2 работника (обучаемых)  -3 работника (обучаемых) | 2 000  3 500  5 000 |

.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в Вестнике муниципальных правовых актов Калачеевского муниципального района Воронежской области и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя отдела по образованию администрации Калачеевского муниципального района Пономарева А.В.

Глава администрации Калачеевского

муниципального района Н.Т. Котолевский

1. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-1)
2. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-2)
3. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-3)
4. Устанавливается учителю «Ресурсного класса». [↑](#footnote-ref-4)
5. Устанавливается педагогу-психологу «Ресурсного класса» [↑](#footnote-ref-5)
6. За 1 час участия в следственных действиях. [↑](#footnote-ref-6)
7. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-7)
8. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-8)
9. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-9)
10. Устанавливается учителю «Ресурсного класса». [↑](#footnote-ref-10)
11. Устанавливается педагогу-психологу «Ресурсного класса» [↑](#footnote-ref-11)
12. За 1 час участия в следственных действиях. [↑](#footnote-ref-12)