ПРОЕКТ



**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. №\_\_\_

 г. Калач

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений** **в постановление администрации****Калачеевского муниципального****района от 20.02.2018 г. № 74** |  |

 С целью исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и дальнейшее усовершенствование положения об оплате труда, на основании приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 01.09.2022 г. № 1213 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.20217 г. № 1576», администрация Калачеевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

 1. Внести следующие изменения в постановление администрации Калачеевского муниципального района от 20.02.2018 г.№ 74«Об утверждении положений об оплате труда в организациях дополнительного образования, расположенных на территории Калачеевского муниципального района»(в редакции постановления от 17.12.2020 г. № 788; от 31.08.2022 г. № 632**)**:

 1.1. В Положение об оплате труда в организациях дополнительного образования:

 1.1.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** |  **Примечания**  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[1]](#footnote-1)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 6.1. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием); | 7 000 |

.»

1.1.2. Приложение № 4 положения об оплате труда в организациях дополнительного образования Калачеевского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 1.2. В примерное Положение об оплате труда в организациях дополнительного образования:

 1.2.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** |  **Примечания**  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[2]](#footnote-2)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 6.1. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием); | 7 000 |

.»

1.3. Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций изложить в новой редакции:

**«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений | 11 800 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автобуса; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка | 11 900 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 12 000 |
| 4 квалификационный уровень | Механик, контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта (контролер ТС АТС) | 12 200 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Психолог; инженер-программист | 12 100 |

6. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
|
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель  | 13 900 |
| 3 квалификационный уровень | Методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель | 14 100 |
| 4 квалификационный уровень | Старший методист |  14 200 |

7. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 13 200 |

8. Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п№ | Наименование должности | **Оклад** |
| 1 | Врач | 13 500 |
| 2 | Электрик | 11 800 |
| 3 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |

.»

 2. Постановление администрации Калачеевского муниципального района подлежит официальному опубликованию в Вестнике муниципальных правовых актов Калачеевского муниципального района Воронежской области и размещению на официальном сайте администрации Калачеевского муниципального района и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя отдела по образованию администрации Калачеевского муниципального района Пономарева А.В.

Глава администрации Калачеевского

муниципального района Н.Т. Котолевский

Приложение

 к постановлению администрации

 Калачеевского муниципального района Воронежской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.

**Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического и младшего обслуживающего персонала**

 **учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся | Примечание |
|
| до 200 | до 500 | до 1000 | свыше 1001 |  |
| **1.** | **Руководители** |   |
| 1.1. | Директор | 1 | 1 | 1 | 1 |   |
| 1.2. | Заместитель директора по учебно-воспитательной (учебно-методической) работе | 1 | На каждые 500 человек по 1 по направлениям функционала (научной, учебной (курирующем направление ДО) |   |
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе | - | - | 1 | 1 |  В зависимости от количества зданий и сооружений в учреждении |
| 1.4. | Заведующий хозяйством | 1 | 1 | 1 | 1 |   |
| 1.5. | Заведующий учебно­методическим кабинетом | 1 | вводится при наличии 3 штатных единиц методистов (Инструктор-методист) |
| 1.6. | Инструктор-методист | 1 | по каждому направлению деятельности при наличии не менее 150 обучающихся в объединениях по интересам |
| **2.** | **Педагогический и учебно-вспомогательный персонал**  |
| 2.1. | Тренер-преподаватель | 1 | 1 | 1 | 1 | На каждую группу при 18 часовой нагрузке в неделю Первый год обучения - 12 чел. Второй год обучения - 10 - чел. Третий год обучения, и последующих - 8 чел., при проведении индивидуальных занятий 1-2 человека, с детьми инвалидами – 3 человека, в НОУ – 9 чел. |
|  | Старший тренер-преподаватель | - | 1 | 2 | 3 |  |
| 2.2. | Педагог-организатор | 1 | 1 | 2 | 3 |   |
| 2.3. | Педагог социальный | - | - | 1 | 1 |   |
| 2.4. | Педагог-психолог | - | - | 1 | 1 |   |
| 2.5. | Секретарь | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |   |
| 2.6. | Инспектор по кадрам | 0,5 | 1 | 1 | 1 | при ведении учета личного состава учреждения в зависимости от общего количества работников: от 50 до 150, 151 и более |
|   | Уборщик служебных помещений | 0,5 | из расчета на 250 кв. метров убираемой площади (в учреждениях с наличием печного отопления - на 200 кв. метров) на односменную работу учреждения, но не менее 0,5 штатной единицы на учреждение при наличии бассейна из расчета на 250 кв. метров убираемой площади помещений плавательного бассейна |
| 2.7. | Водитель | 1 | 1 на единицу транспортного средства |
| 2.8. | Слесарь-ремонтник | 0,5 | из расчета на 10 единиц станков, машин, автомобилей |
| 2.9. | Гардеробщик | в смену на один гардероб | устанавливается на круглый год при наличии мест в каждом гардеробе учреждения |
| 0,86 | до 100 |
| 0,97 | 101-200 |
| 1,18 | 201-300 |
| 1,39 | 301-400 |
| 1,6 | 401-500 |
| 1,81 | 501-600 |
| 2,02 | 601-700 |
| 2,23 | 701-800 |
| 2,44 | 801-900 |
| 2,65 | 901-1000 |
| 2,86/ и далее по 0,21 ставки за 100 человек | 1001-1100 |
| 2.10. | Рабочие, занятые обслуживанием и ремонтом инженерного оборудования зданий: слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно­измерительным приборам и автоматике | 1 | Распределение слесарей-сантехников, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике по профессиям и рабочим местам производится руководителем учреждения в зависимости от производственной необходимости и фактической нагрузки рабочих соответствующих профессий в пределах общей нормативной численности  |
| 2.11. | Сторож | 1 | из расчета в смену на пост |
| 2.1. | Дворник | 1 | территория с усовершенствованным покрытием: асфальтобетонные, цементобетонные, железобетонные или армобетонные сборные, мостовые из брусчатки и мозаики, сборные из мелкоразмерных бетонных плит (далее - территория с усовершенствованным покрытием) - 4400 кв. м |
| 2.16. | Контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта (контролер ТС АТС) | 0,5 |  |

1. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-1)
2. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-2)