

ПРОТОКОЛ № 1

г. Калач

«06» августа 2024 год

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Председатель комиссии	- Котолевский Николай Тимофеевич, глава администрации Калачеевского муниципального района;
Зам. председателя комиссии	-Бондарев Виктор Михайлович, руководитель аппарата администрации Калачеевского муниципального района;
Секретарь комиссии	- Слепокурова Светлана Николаевна, главный специалист отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Калачеевского муниципального района
Члены комиссии	-Татарникова Светлана Ивановна, заместитель главы администрации Калачеевского муниципального района; -Чукардин Дмитрий Гергиевич, заместитель главы администрации Калачеевского муниципального района; -Пономарев Александр Вячеславович, заместитель главы администрации- руководитель отдела по образованию администрации Калачеевского муниципального района; - Шульгина Марина Николаевна, начальник сектора архитектуры и градостроительства администрации Калачеевского муниципального района; -Васильченко Светлана Алексеевна, Председатель Общественной палаты Калачеевского муниципального района (по согласованию); - Гринев Михаил Владимирович, председатель Калачеевской районной общественной организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны труда, вооружённых сил и правоохранительных органов (по согласованию)
приглашённые	-Титаренко Елена Валерьевна, руководитель муниципального казенного учреждения

«Управление по физической культуре и спорту
Калачеевского муниципального района».

Основание: уведомления №3/24 от 31.07.2024, № 4 от 31.07.2024 г. руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту Калачеевского муниципального района» (МКУ «УФКС КМР») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (абзац третий подпункта «а» пункта 8 распоряжения администрации Калачеевского муниципального района от 29.12.2018 года № 675 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителями муниципальных учреждений Калачеевского муниципального района, подведомственных администрации Калачеевского муниципального района или отраслевому отделу администрации Калачеевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение о конфликтной комиссии)

Председатель комиссии, Котолевский Н.Т.:

31 августа 2024 года на имя главы администрации поступило два уведомления руководителя муниципального казенного учреждения «Управление по физической культуре и спорту Калачеевского муниципального района» Титаренко Елены Валерьевны о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Отец Пацев Валерий Григорьевич, работает МКУ «УФКС КМР» по гражданско- правовому договору оказание услуг по охране объекта спортивного комплекса по адресу: г. Калач, ул. Привокзальная, 7 оплатой услуг в размере 19 242 рубля в месяц (уведомление от 31.07.2024 №2/24), а так же согласно уведомления от 31.07.2024 № 4/24 о возникновении личной заинтересованности и непосредственном подчинении в супруги брата супруги Титаренко Ольги Петровны, которая работает инструктором по спорту МКУ «УФКС КМР» с 13.01.2021 года с оплатой согласно утверждённого штатного расписания.

Зам. председателя Комиссии, В.М. Бондарев:

Число членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Калачеевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), принимающих участие в заседаниях, составляет 10 человек из 8 утверждённых членов. Комиссия правомочна принимать решения.

Согласно ст. 3 ТК РФ какие-либо ограничения в трудовых правах и свободах или преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми

качествами работника, в том числе в зависимости от семейного положения, могут быть квалифицированы как незаконная дискриминация, за исключением тех случаев, когда различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Для определенных случаев законодательством установлен ряд ограничений в отношении совместной работы лиц, состоящих в родстве или свойстве. Так, например, гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"). Аналогичная норма содержится и в п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". На работников государственных (или муниципальных) учреждений, не являющихся государственными либо муниципальными служащими, эти нормы не распространяются. Специальных же норм, устанавливающих запрет на совместную работу родственников, либо лиц, состоящих в свойстве в государственных (или муниципальных) учреждениях, в том числе при условии прямого подчинения одного из этих лиц другому, законодательством не установлено. Кроме того, для определенных случаев подобные ограничения установлены частью первой ст. 349.2 ТК РФ, которая распространяется на работников ПФР, ФСС, ФОМС, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Согласно письму Минтруда России от 16.05.2017 года № 18-2/В-297 запрет на совместную работу родственников или свойственников в выше названных организациях при условии:

- что данные работники являются близкими родственниками или свойственниками;
- замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации;
- непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

Кроме того, данный запрет не распространяется на вышеуказанных работников, в случаях:

если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач,

учитель, спортсмен, юрист и т.п.).

Вышеназванный запрет также нельзя применить к данным ситуациям, во-первых, обязанности Пацева В.Г., Титаренко О.П. не связаны с осуществлением финансово-экономических полномочий в организации; во – вторых, в отношении Титаренко О.П. осуществляет деятельность, связанную с выполнением работы, относящуюся к основным видам деятельности муниципального учреждения.

Таким образом, лица, состоящие в родстве или свойстве, могут занимать в учреждении должности без каких-либо ограничений, в том числе при условии прямого подчинения одного из этих лиц другому.

Соответственно, работа лиц, состоящих в свойстве в учреждении, в том числе на должностях руководителя учреждения, законодательству не противоречит.

Муниципальное казённое образовательное учреждение является некоммерческой организацией, а согласно ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", если руководитель некоммерческой организации состоит в близких родственных отношениях с гражданином, в отношении которого организация совершает те или иные действия (например, повышает заработную плату), предполагаются заинтересованность и, соответственно, конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.

С руководителем учреждения перед заседанием конфликтной комиссии была проведена беседа.

Установлено, что отец Пацев В.Г. работает на непостоянной основе, по гражданско-правовому договору, выплаты премий для данной категории лиц положением по оплате труда не предусмотрены.

Поэтому, если руководитель учреждения не будет совершать в отношении работающего в учреждении лица, состоящего в близких родственных отношениях, те или иные действия, приводящие к конфликту интересов заинтересованных лиц возникновение конфликта интересов представляется маловероятным.

В отношении супруги брата супруги Титаренко О.П. установлено, что существует личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Т.к. являясь работодателем (нанимателя) в отношении супруги брата супруги Титаренко О.П., конфликт интересов будет состоять в том, что Титаренко Е.В. может принимать какие-либо управленческие решения в отношении лица находящегося в свойстве родства т.е. Титаренко О.П., которые будут влиять:

- на размер заработной платы, премиальные выплаты;
- либо способствовании пользования правами работника (на отпуск и т.п.) в выгодном для него варианте;

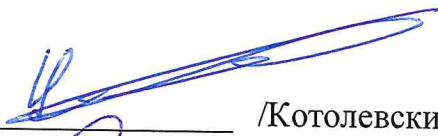
Комиссия, рассмотрев уведомление, представленные документы, в соответствии с п. 20 Положения о конфликтной комиссии приняла решение.

Решение комиссии:

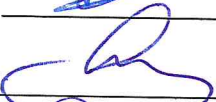
1. Признать, что при исполнении Титаренко Е.В., руководителем МКУ «УФКС КМР» учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует в отношении отца Пацева В.Г. (подпункт а) пункта 20 Положения)

2. Признать, что при исполнении Титаренко Е.В., руководителем МКУ «УФКС КМР» должностных обязанностей в отношении супруги брата супруги Титаренко О.П. личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения, а именно при решении вопросов увеличения размера зарплаты, принятие решения о премиальных выплатах, либо способствовании пользования правами работника (на отпуск и т.п.) в выгодном для него варианте принимать на основании решения коллегиальной органа - комиссии по урегулированию конфликта интересов МКУ «УФКС КМР», членство в которой руководителя МКУ «УФКС КМР» Титаренко Е.В. должно быть исключено.

Председатель комиссии


/Котолевский Н.Т./

Зам. председателя комиссии


/Бондарев В.М./

Секретарь комиссии


/Слепокурова С.Н./

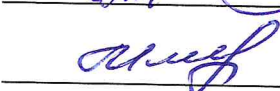
Члены комиссии:


/Пономарев А.В./


/Чукардин Д.Г./


/Татарникова С.И./


/Васильченко С.А./


/Шульгина М.Н./