**ПРОТОКОЛ № 3**

**г. Калач «29» апреля 2019 год**

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ АДМИНИСТРАЦИИ КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

 Председатель комиссии Котолевский Н.Т., глава администрации Калачеевского

 муниципального района;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| заместитель председателя комиссии | Бондарева М.Л., заместитель главы администрации - руководитель аппарата администрации Калачеевского муниципального района; |  |
| секретарь комиссии | Сивирчукова Л.Н., ведущий специалист отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Калачеевского муниципального района, секретарь Комиссии |  |
| члены комиссии | - Шушлебина Светлана Александровна, начальник отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы |  |
| Приглашенные | -Кузнецова Татьяна Николаевна руководитель финансового отдела администрации Калачеевского муниципального района-Шишкина Марина Павловна, главный специалист отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Калачеевского муниципального района-Васильченко Светлана Алексеевна, председатель Общественной палаты Калачеевского муниципального района (по согласованию)-Зубкова Елена Александровна, руководитель МКУ «ЕДДС и ХТО», председатель первичной профсоюзной организации администрации Калачеевского муниципального района-Исаева Елена Андреевна, председатель женского Совета Калачеевского муниципального района (по согласованию)- Соболев Александр Сергеевич, заместитель главы администрации, курирующий сферу образования |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Рассмотрение уведомления Ф.И.О. муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**Основание:** уведомление Ф.И.О. муниципального служащего от 16.04.2019 года. (абзац 5 подпункта «б» пункта 13 Положения о конфликтной комиссии, утвержденного постановлением администрации Калачеевского муниципального района от 26.12.2014 года № 1151).

*Председатель Комиссии, Н.Т. Котолевский:*

Число членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Калачеевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), принимающих участие в заседании, составляет 9 человек из 9 утверждённых членов.

Комиссия правомочна принимать решения.

В администрацию Калачеевского муниципального района (далее-администрация) 16.04.2019 года поступило уведомление от Ф.И.О. муниципального служащего, замещающей (его) должность наименование должности о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Обстоятельство, являющееся основанием возникновения личной заинтересованности – это прямая подчиненность супруга Ф.И.О., являющегося наименование должности.

*Секретарь комиссии, Сивирчукова Л.Н.:*

В федеральном законе от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ряде статей (ст. 7.1, 12.2, 12.4) определен круг лиц, на которых распространяется действие данного закона.

Действующий Трудовой кодекс РФ не только не содержит ограничений на совместную работу служащих (руководителей, специалистов, технических исполнителей), но, можно сказать, рассматривает установление таких условий приема на работу, как нарушение трудовых прав работников. Согласно ст. 3 Трудового кодекса РФ какие-либо ограничения в трудовых правах в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, квалифицируются как дискриминация, за исключением случаев, когда ограничение прав работников определяется свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом.

Для определенных случаев законодательством установлены ограничения на совместную работу лиц, состоящих в родстве, данная норма содержится и в п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Так, установлено, что гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Указанное правило не может распространяться на рассматриваемую ситуацию, так как речь в нем идет не о двух муниципальных служащих, один из которых является непосредственно подчиненным или подконтрольным другому. Супруг не является муниципальным служащим, в отличие от Ф.И.О., а значит указанное ограничение не распространяется.

Но ввиду того, что наименование организации — это муниципальное учреждение, здесь усматривается конфликт интересов, когда супруга – наименование должности муниципальной службы выполняет функции работодателя (нанимателя) в отношении супруга, являющегося наименование должности. Конфликт интересов будет состоять в том, Ф.И.О. муниципального служащего может принимать какие-то управленческие решения в отношении супруга, которые будут влиять на размер зарплаты либо способствовании пользования правами работника (на отпуск и т.п.) в выгодном для него варианте.

При этом конфликтом является даже гипотетическая возможность получения такой выгоды. В соответствии со статьей 10 Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ:

1. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). "
2. В части 1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. "

 В соответствии с частью 3 статьи 10 вышеназванного закона «Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается: 1) на государственных и муниципальных служащих; …..».

В соответствии с положением об наименование организации, которую возглавляет муниципальный служащий, утвержденным постановлением администрации Калачеевского муниципального района от 16.07.2010 г. № 729:

«2.2. Наименование организации в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет на территории района следующие основные функции:

**………**

**…….**

**…….**

**Т.о. наименование должности муниципального служащего выполняет функции работодателя в отношении наименования должностей.**

В соответствии с должностной инструкцией, утвержденной распоряжением администрации Калачеевского муниципального района от 20.02.2015 года № 37 наименование должности муниципального служащего:

«-…….

………. .».

 *Заместитель председателя комиссии, Бондарева М.Л.:*

- Предлагаю детально рассмотреть положение об наименование организации, должностную инструкцию наименование должности муниципального служащего, должностную инструкцию супруга муниципального служащего, Устав наименование подведомственной организации, проанализировать представленные документы, выявить возможно ли возникновение личной заинтересованности у Ф.И.О. муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:**

 Комиссия, рассмотрев представленные материалы, пришла к выводу, что при исполнении муниципальным служащим Ф.И.О. должностных обязанностей существует личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Т.к. наименование должности муниципального служащего Ф.И.О. выполняет функции работодателя (нанимателя) в отношении супруга, Ф.И.О., являющегося наименование должности конфликт интересов будет состоять в том, что Ф.И.О. муниципального служащего может принимать какие-либо управленческие решения в отношении супруга, которые будут влиять:

- на размер зарплаты, премиальные выплаты;

- либо способствовании пользования правами работника (на отпуск и т.п.) в выгодном для него варианте;

- могут быть оказаны преимущества, в том числе материальные, именно наименование организации, в которой работает супруг, а не какой-либо другой.

При этом конфликтом является даже гипотетическая возможность получения такой выгоды.

**Рекомендации комиссии**: в целях недопущения возникновения конфликта интересов Ф.И.О. муниципального служащего, рекомендовано все вопросы, связанные с трудовой деятельностью супруга Ф.И.О., наименование должности (отпуск, премии, штатное расписание, аттестации) согласовать с заместителем главы администрации, курирующим данную сферу деятельности.

 Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Котолевский Н.Т./

 Зам. председателя комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Бондарева М.Л./

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Сивирчукова Л.Н./

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Шушлебина С.А./

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Кузнецова Т.Н. /

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Шишкина М.П./

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Васильченко С.А./

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Зубкова Е.А./

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Исаева Е.А. /