**ПРОТОКОЛ № 1**

**г. Калач «21» июня 2019 год**

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

РУКОВОДИТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Председатель комиссии - Котолевский Николай Тимофеевич, глава

администрации Калачеевского муниципального

района;

|  |  |
| --- | --- |
| Зам. председателя комиссии | -Бондарева Марина Леонидовна, заместитель главы администрации - руководитель аппарата администрации Калачеевского муниципального района; |
| Секретарь комиссии | - Сивирчукова Лариса Николаевна, ведущий специалист отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Калачеевского муниципального района |
| Члены комиссии | - Усков Алексей Викторович, заместитель председателя Совета народных депутатов Калачеевского муниципального района |
|  | - Шишкина Марина Павловна, главный специалист отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Калачеевского муниципального района  - Соболев Александр Сергеевич, заместитель главы администрации;  - Дудецкий Дмитрий Николаевич, заместитель главы администрации;  -Васильченко Светлана Алексеевна, Председатель Общественной палаты Калачеевского муниципального района (по согласованию) |
| приглашённые | -Ф.И.О., руководитель наименование учреждения. |

**Основание:**уведомление руководителя наименование учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (абзац третий подпункта «а» пункта 8 распоряжения администрации Калачеевского муниципального района от 29.12.208 года № 675 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителями муниципальных учреждений Калачеевского муниципального района, подведомственных администрации Калачеевского муниципального района или отраслевому отделу администрации Калачеевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение о конфликтной комиссии)

*Председатель комиссии, Котолевский Н.Т.:*

20 июня 2019 года на имя главы администрации поступило уведомление руководителя наименование учреждения Ф.И.О. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Личная заинтересованность заключается в непосредственном подчинении супруги Ф.И.О., которая периодически по гражданско-правовому договору привлекается для выполнения работы конкретная трудовая функция. Сумма дохода от выполнения трудовой функции по гражданско-правовому договору, согласно справки о доходах за 2018 год - 6720 руб.

*Зам. председателя Комиссии, М.Л. Бондарева:*

Число членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Калачеевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), принимающих участие в заседании, составляет 8 человек из 8 утверждённых членов. Комиссия правомочна принимать решения.

Согласно [ст. 3](http://base.garant.ru/12125268/1/#block_3) ТК РФ какие-либо ограничения в трудовых правах и свободах или преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, в том числе в зависимости от семейного положения, могут быть квалифицированы как незаконная дискриминация, за исключением тех случаев, когда различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.  
 Для определенных случаев законодательством установлен ряд ограничений в отношении совместной работы лиц, состоящих в родстве или свойстве. Так, например, гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому ([п. 5 ч. 1 ст. 16](http://base.garant.ru/12136354/3/#block_160105) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"). Аналогичная норма содержится и в [п. 5 ч. 1 ст. 13](http://base.garant.ru/12152272/3/#block_1315) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".  
На работников государственных (или муниципальных) учреждений, не являющихся государственными либо муниципальными служащими, эти нормы не распространяются. Специальных же норм, устанавливающих запрет на совместную работу родственников, либо лиц, состоящих в свойстве в государственных (или муниципальных) учреждениях, в том числе при условии прямого подчинения одного из этих лиц другому, законодательством не установлено. Кроме того, для определенных случаев подобные ограничения установлены частью первой [ст. 349.2](http://base.garant.ru/12125268/62/#block_3492) ТК РФ, которая распространяется на работников ПФР, ФСС, ФОМС, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Однако, так как в рассматриваемой ситуации работодателем является образовательное учреждение, полагаем, что положения ст. 349.2 ТК РФ на работников данного учреждения не распространяются.

Согласно письму Минтруда России от 16.05.2017 года № 18-2/В-297 запрет на совместную работу родственников или свойственников в выше названных организациях при условии:

- что данные работники являются близкими родственниками или свойственниками;

- замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации;

- непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

Вышеназванный запрет также нельзя применить к данной ситуации, во-первых, ее обязанности не связаны с осуществлением финансово-экономических полномочий в организации; во –вторых, супруга осуществляет деятельность, связанную с выполнением работы, относящуюся к основным видам деятельности автономного учреждения.

Таким образом, лица, состоящие в родстве или свойстве, могут занимать в образовательном учреждении должности без каких-либо ограничений, в том числе при условии прямого подчинения одного из этих лиц другому.

Соответственно, работа лиц, состоящих в свойстве в образовательном учреждении, в том числе на должностях руководителя учреждения, законодательству не противоречит.  
 Автономное образовательное учреждение является некоммерческой организацией, а согласно [ст. 27](http://base.garant.ru/10105879/4/#block_27) Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", если руководитель некоммерческой организации состоит в близких родственных отношениях с гражданином, в отношении которого организация совершает те или иные действия (например, повышает заработную плату), предполагаются заинтересованность и, соответственно, конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.

С руководителем учреждения перед заседанием конфликтной комиссии была проведена беседа, Ф.И.О. руководителя учреждения, 20.06.2019 года представлена пояснительная записка, дипломы об образовании.

Установлено, что супруга работает на непостоянной основе, по гражданско-правовому договору, выплаты премий для данной категории лиц положением по оплате труда не предусмотрены. Количество часов по конкретной трудовой функции проводятся согласно учебно-тематического плана. Для выполнения деятельности супруга имеет соответствующее образование.

Поэтому, если руководитель учреждения не будет совершать в отношении работающего в учреждении лица, состоящего в близких родственных отношениях, те или иные действия, приводящие к конфликту интересов заинтересованных лиц возникновение конфликта интересов представляется маловероятным.

Комиссия, рассмотрев уведомление, представленные документы, в соответствии с п. 20 Положения о конфликтной комиссии приняла решение.

**Решение комиссии:**

1. Признать, что при исполнении руководителем наименование учреждения Ф.И.О. руководителя учреждения, должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Котолевский Н.Т./

Зам. председателя комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Бондарева М.Л./

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Сивирчукова Л.Н./

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Соболев А.С./

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Дудецкий Д.Н./

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Шишкина М.П./

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Васильченко С.А./

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Усков А.В./