

АДМИНИСТРАЦИЯ

КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 15 » ноября 2023 г. № 1094

г. Калач

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Постановление администрации Калачеевского муниципального района Воронежской области от 01.07.2022 № 491 «Об утверждении Положений об оплате труда, отпусках работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сельских поселений Калачеевского муниципального района» |

В целях определения порядка и условий оплаты труда и порядка предоставления отпусков работникам Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сельских поселений Калачеевского муниципального района», в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации администрация Калачеевского муниципального района Воронежской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Калачеевского муниципального района Воронежской области от 01.07.2022 № 491 «Об утверждении Положений об оплате труда, отпусках работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сельских поселений Калачеевского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия сельских поселений Калачеевского муниципального района» - далее Положение:

1.1.1. Пункт 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1. Главный экономист | 11555 |
| 2. Ведущий бухгалтер, ведущий экономист | 9548 |
| 3.Старший бухгалтер, старший экономист | 8416 |
| 4.Бухгалтер, экономист | 8416 |
| 5. Программист | 6536 |
| 6. Юрист | 9043 |

»;

1.1.2. Пункт 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, а именно:

- ежемесячная надбавка за стаж;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

-ежемесячное денежное поощрение;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год;

- единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками.»;

1.1.3. Пункт 4.5. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.При осуществлении выплат по итогам работы за квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

-непосредственное участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы за квартал, год устанавливаются в размере от 1-го до 5 должностных окладов. Выплаты по итогам работы лицам, не проработавшим полный расчетный период, могут быть начислены с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени (с учетом времени нахождения в очередном отпуске).»;

1.1.4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.6. и изложить его в следующей редакции:

«4.6. Единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками устанавливается в размере не менее одного оклада.»;

1.1.5. Раздел 4 дополнить пунктом 4.7. и изложить его в следующей редакции:

«4.7. Выплаты по итогам работы и единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками не производятся работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.»;

1.1.6. Пункт 5.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2.Устанавливается следующий должностной оклад руководителя-главного бухгалтера учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1.Руководитель-главный бухгалтер | 12559 |

»;

1.1.7. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю-главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за стаж;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

-ежемесячное денежное поощрение;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год;

- единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками.

Порядок и условия размера надбавки за стаж устанавливается в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю-главному бухгалтеру учреждения учредителем в размере до 90 % должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение руководителю-главному бухгалтеру учреждения устанавливается учредителем в размере от 1 до 5,0 должностных окладов.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год руководителю-главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с п. 4.5. и 4.6. настоящего Положения.»;

1.1.8. Пункт 6.3. раздела 6. изложить в следующей редакции:

«6.3. За счет средств экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения выплачивается дополнительная материальная помощь:

- в связи с юбилейными датами 50,55,60,65 лет в размере 1 должностного оклада;

- при наступлении особых случаев (несчастный случай, смерть родителей или членов семьи (родители, супруги, дети), длительная (более 1 месяца) болезнь, стихийные бедствия и др.) в размере 1 должностного оклада.».

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципальных правовых актов Калачеевского муниципального района Воронежской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие, на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Калачеевского муниципального района Татарникову С.И.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава администрации  Калачеевского муниципального района  Воронежской области |  | Н.Т. Котолевский |